



AUDIÊNCIA PÚBLICA:

PRESTAÇÃO ANUAL DE CONTAS

2025

INPREVID

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Videira

ORIGEM DOS FUNDOS DE PREVIDÊNCIA

O primeiro país que criou um plano de aposentadoria foi a **França**, em 1673, exclusivo para os membros da Marinha Real.

Mais tarde, em 1795, surge o O Plano de Benefícios dos Órfãos e Viúvas dos Oficiais da Marinha, o objetivo era de proteger os dependentes dos oficiais, contra o risco social da morte.



1318018912

ENROLEMENTS VOLONTAIRES EN 1792 (Tableau de LAMI. — Musée de Versailles)

ORIGEM DOS FUNDOS DE PREVIDÊNCIA

Já no **Brasil**, em 1808 com a chegada da Corte Portuguesa, surge o **Montepio da Guarda Pessoal de Don João VI**, foi uma das primeiras formas de proteção social no país. Essa associação visava garantir aposentadoria aos guardas por desgaste físico ou tempo de serviço, sendo um precursor da previdência social brasileira.





- **Em 1923 a Lei Eloy Chaves** garantia benefícios de aposentadoria e pensão por morte a trabalhadores urbanos.
- **A Constituição de 1937** trouxe mudanças no texto anterior e restringiu a cobertura previdenciária para categorias específicas de trabalhadores. O direito voltou a ser universal na Constituição de 1946.
- **Na década de 1960** surge a Lei Orgânica da Previdência Social (LOPS), que definiu as bases para o sistema previdenciário.
- **A Constituição de 1988**, que trouxe o modelo de Seguridade Social que conhecemos hoje, sendo direito fundamental do cidadão e composta por três pilares: saúde, assistência e Previdência Social.

TIPOS DE REGIME DE PREVIDÊNCIA

PGPS (Regime Geral de Previdência Social): Sistema Público de Previdência Social regido pela União através do INSS. Presta serviços de:

- Assistência Social
- Saúde
- Previdência (aposentadorias e pensões)

PRRS (Regime Próprio de Previdência Social): Sistema público de previdência, exclusivo para servidores públicos estatutários da União, Estados e Municípios:

- aposentadorias e pensões.

RPC (REGIME DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR)



Evolução Histórica do INPREVID

- ▶ **O INPREVID: Criado em Junho de 1994** como autarquia municipal, pessoa jurídica de direito público interno. Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos do Município – RPPS;
- ▶ **Surgiu como FAP** (Fundo de Aposentadorias e Pensões (Lei Municipal nº 175/1995));
- ▶ **Finalidade:** assegurar o pagamento de benefícios para aposentados e pensionistas segurados do RPPS.



INPREVID

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Videira

Evolução Histórica do INPREVID

Em 2002, através da Lei Complementar **23/2002** surge a autarquia Municipal INPREVID, adequando-se as leis vigentes:

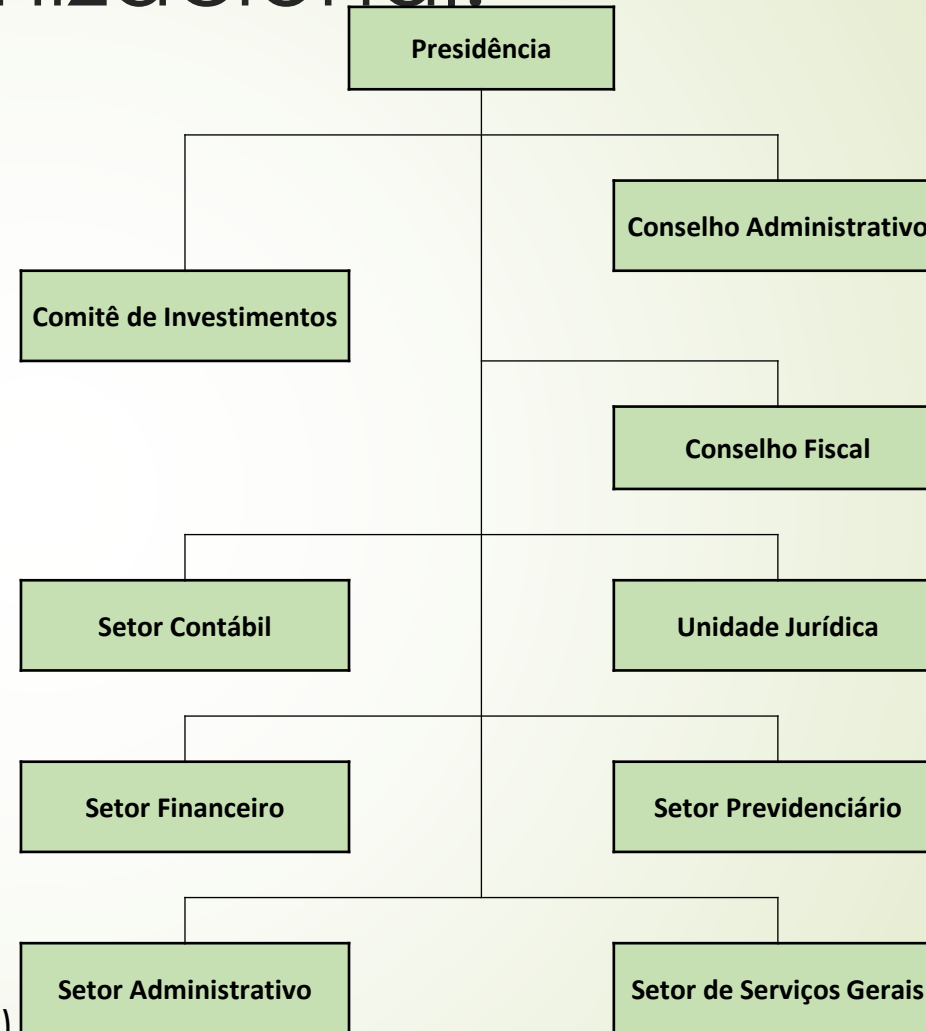
- **EC 20/1998** - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências;
- **EC 41/2003** – Que define as regras de aposentadorias como idade e tempo de contribuição;
- **Lei 10.887/2004** – Dispõem sobre a concessão de pensões por morte;
- **EC 47/2005** - Altera os arts. 37, 40, 195 e 201 da Constituição Federal, para dispor sobre a previdência social, e dá outras providências;
- **EC 70/2012** – Estabelece critérios para o cálculo e a correção dos proventos da aposentadoria por invalidez dos servidores públicos;
- **EC 103/2019** – Altera o Regime Geral de Previdência;
- **Lei Complementar 0314/2023** – Mantém o Regime Próprio de Previdência Municipal.

O INPREVID é regido, principalmente, pelas seguintes normas:

- Constituição Federal de 1988;
- Lei Orgânica do Município de Videira;
- **Lei nº 9.717/1998** – Lei Geral dos RPPS;
- **Portaria MTPS nº 1.467/2022** – Regulamenta a Lei nº 9.717/1998;
- **Portaria MPR nº 2.010/2025** – Altera a Portaria 1.467/2022 e estabelece a meta atuarial dos RPPS.
- **Lei nº 9.796/1999 e Decreto nº 10.188/2019** – Compensação previdenciária;
- Lei Complementar nº 127/2012 – Comitê de Investimentos do INPREVID;
- Lei Complementar nº 129/2012 – Estatuto dos Servidores Públicos de Videira;
- **Resolução CMN nº 5.272/2025** – Aplicação de recursos de RPPS;
- Regimentos Internos dos seus Conselhos;
- Demais legislações pertinentes às entidades públicas e à Previdência Social.

Estrutura Organizacional:

- ▶ Presidência (1 servidor eleito);
- ▶ Conselho Administrativo (8 servidores);
- ▶ Conselho Fiscal (3 servidores);
- ▶ Comitê de Investimentos (3 servidores);
- ▶ Unidade Jurídica (1 servidor próprio);
- ▶ Setor Contábil (1 servidor próprio);
- ▶ Setor Financeiro (1 tesoureiro);
- ▶ Setor Previdenciário (2 servidores próprios);
- ▶ Setor Administrativo (1 servidor próprio).
- ▶ Setor de Serviços Gerais (1 servidor próprio).



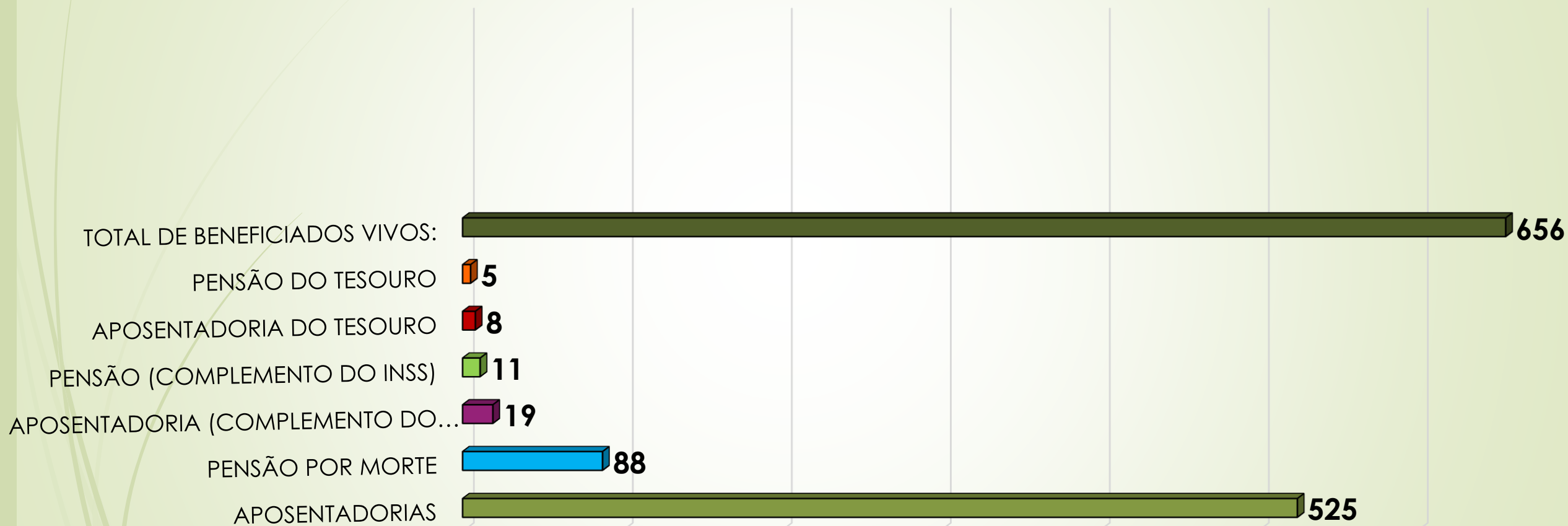
Missão

- ▶ **Missão:** assegurar os benefícios de aposentadoria e pensão, com qualidade, responsabilidade e transparência, aos servidores públicos municipais e seus dependentes de direito, além de manter a governabilidade e a sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência.



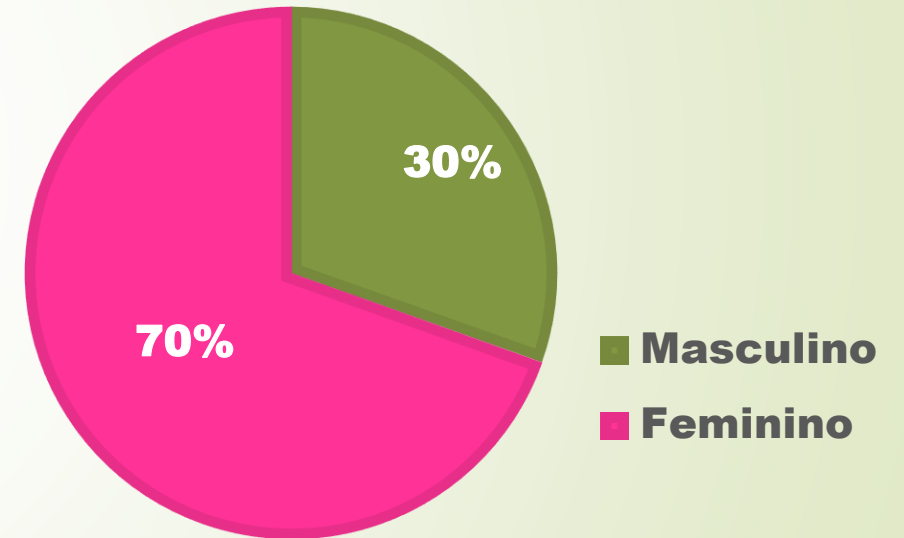
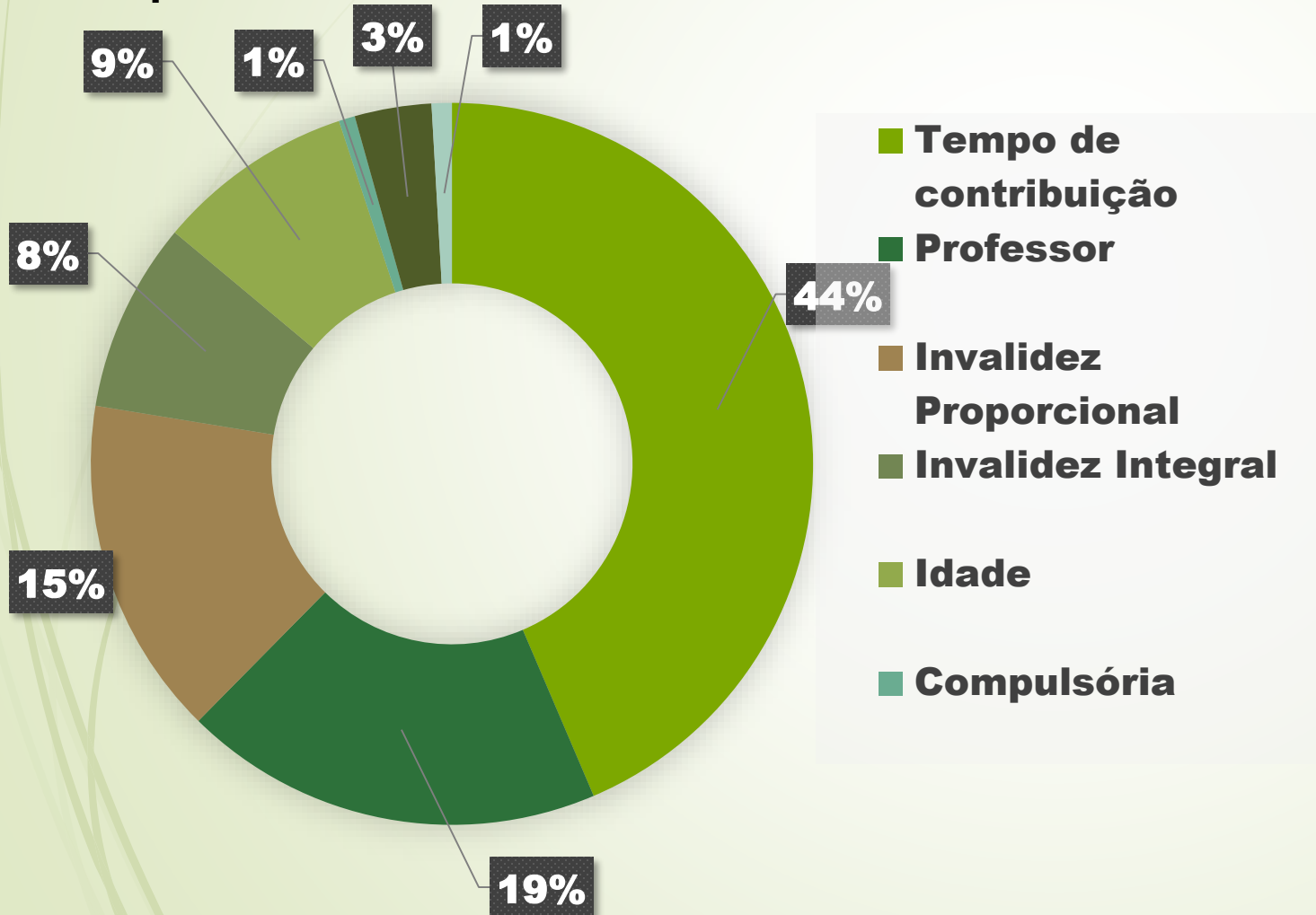
INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Relação de Beneficiários – Dezembro 2025



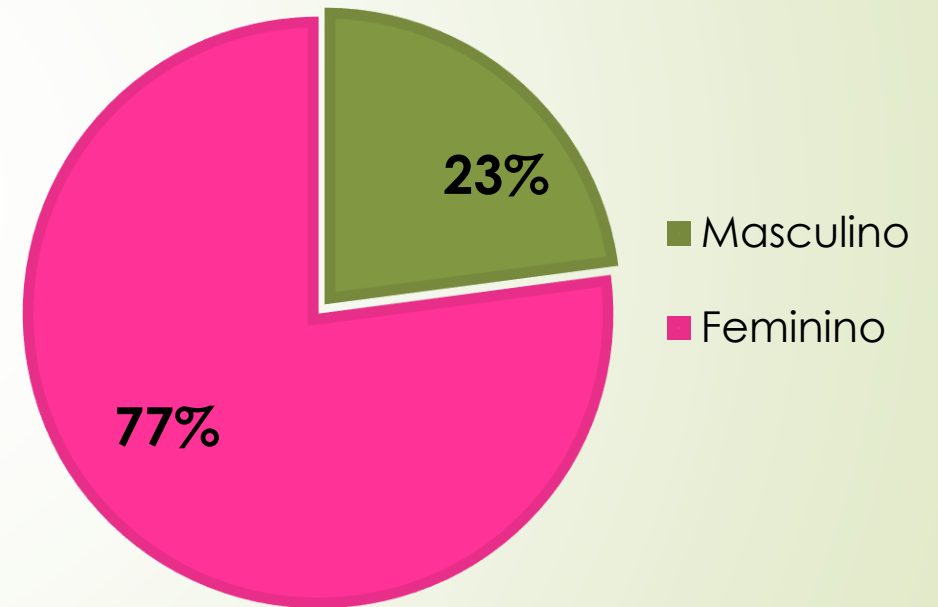
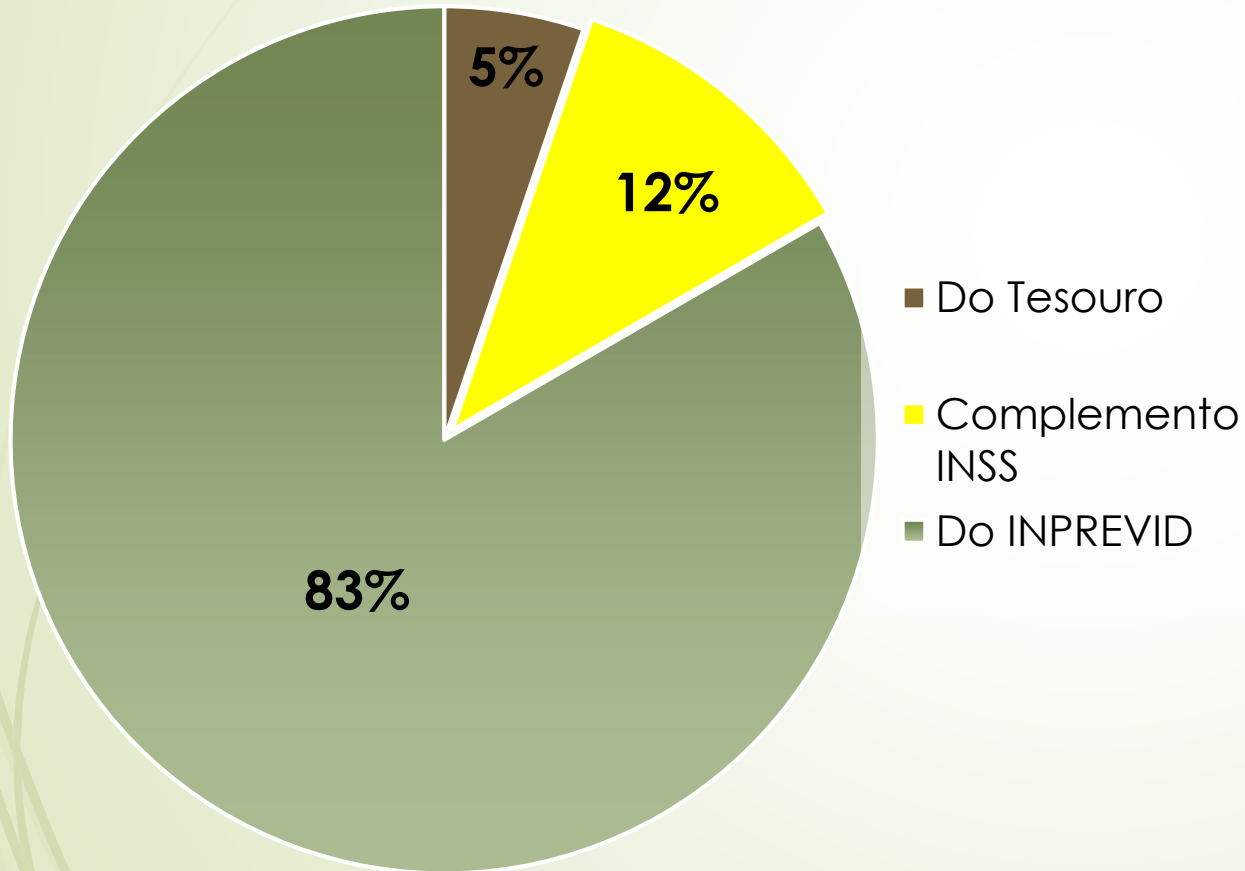
Estatística dos Segurados:

► **Aposentados: 542**



Estatística dos Segurados:

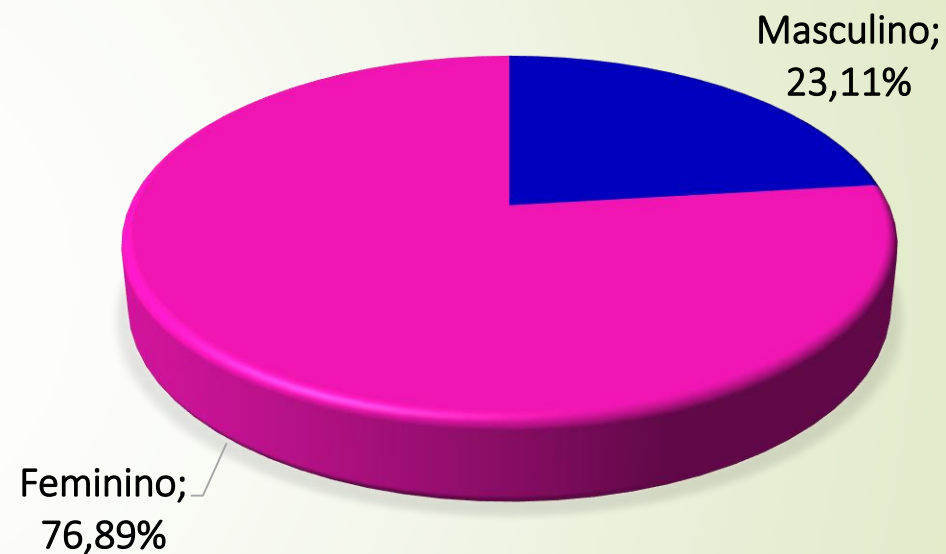
► Pensionistas: 96



Estatística dos Segurados:

► Servidores Ativos: 1.445

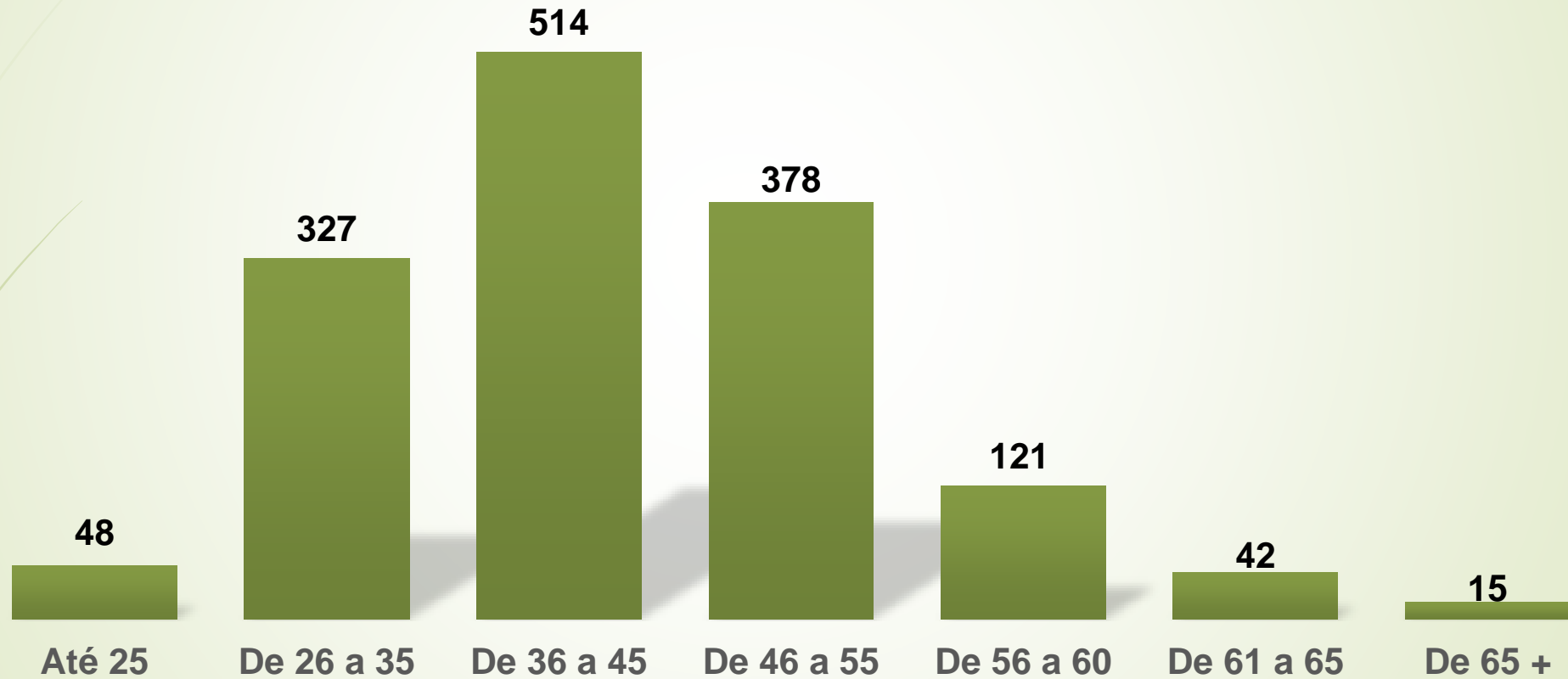
Entidade	Masculino	Feminino	Total
Prefeitura	316	1.094	1.410
VISAN	8	7	15
FME	4	2	6
Câmara	4	5	9
INPREVID	2	3	5
Total:	334	1.111	1.445



- Dependentes previdenciários de servidores ativos: 1.720
- Dependentes previdenciários de servidores aposentados: 366 (cônjuges, companheiros e filhos até 21 anos).

Estatística dos Segurados:

Distribuição dos Ativos por Faixa Etária

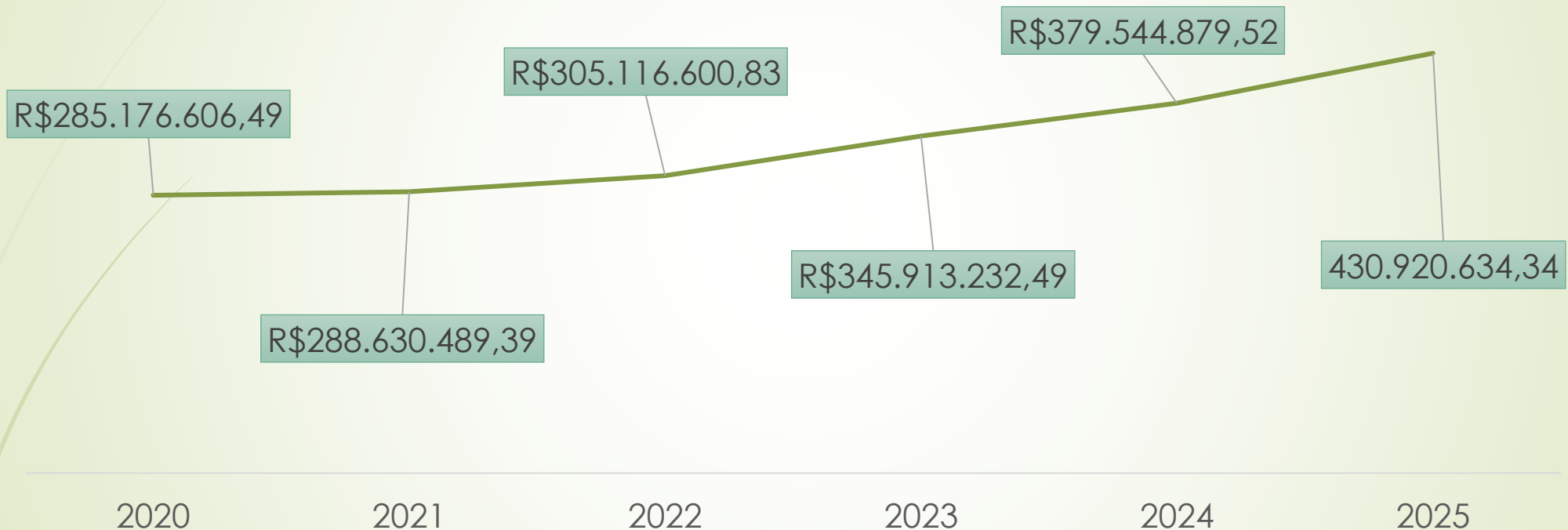


Alíquotas de Contribuição no Município de Videira:

	1994	1998	2002	2009	2020
Servidor:	4%	6%	11%	11%	14%
Patronal:	4%	10%	18,14%	22%	22%

Situação Financeira:

Recursos Disponíveis Para Pagamento de Aposentadorias e Pensões



- ▶ Segundo a projeção atuarial atual, o INPREVID possui solidez financeira para pagar aposentadorias e pensões até o ano de 2065, sem considerar novos benefícios.

Resultado Orçamentário:

ARRECADAÇÕES E DESPESAS DO PERÍODO 2025

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS:	R\$77.956.900,87
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS:	R\$ 39.553.374,06
SUPERÁVIT:	R\$ 38.403.526,81

Situação Financeira:

Descrição	31/08/2025
Repasse patronal – custeio normal	R\$ 1.334.109,02
Repasse patronal – custeio aportes	R\$ 639.939,66
Contribuição ativos	R\$ 848.978,47
Contribuição aposentados e pensionistas	R\$ 29.710,44
Saldo COMPREV	R\$ 155.411,91
Receita total	R\$ 3.008.149,51
Despesas previdenciárias (benefícios)	R\$ 2.913.443,03
Sobra financeira	R\$ 94.706,48 (3,15% da receita total)
Relação (despesas / receita total)	96,85%

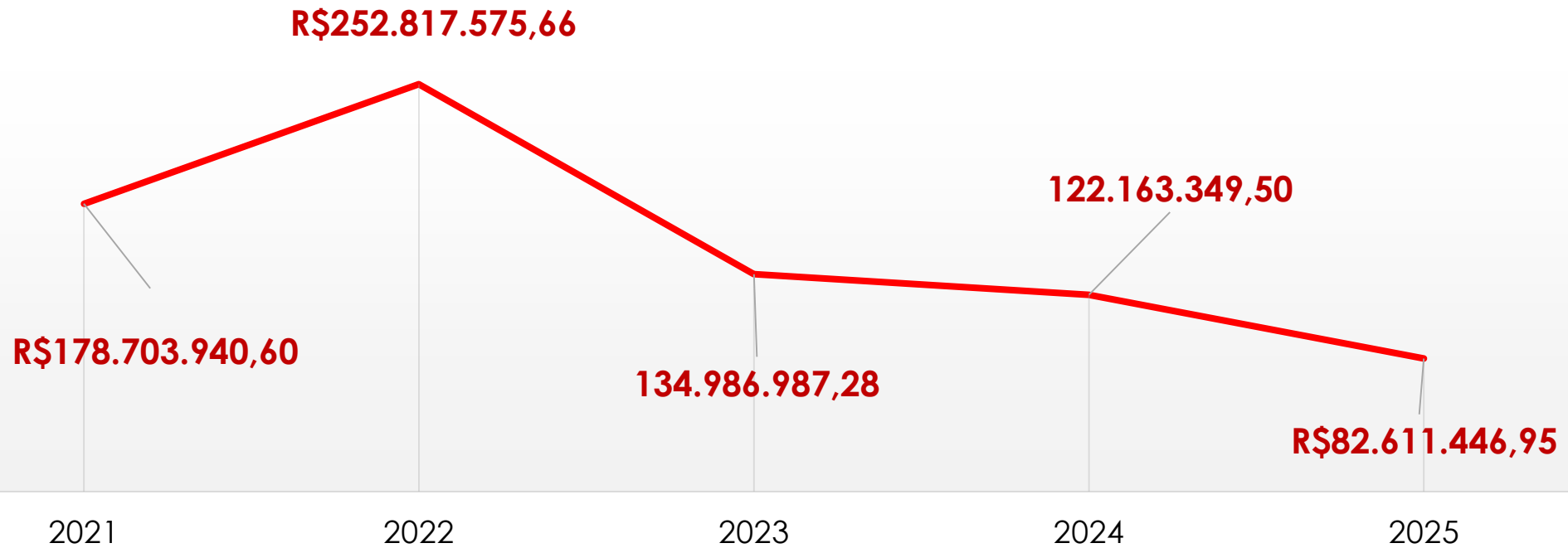
Situação Atuarial:

•EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Descrição	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025	Var (2023 p/ 2024)
Ativos Garantidores dos Compromissos (1)	R\$ 344.367.092,85	R\$ 377.452.295,74	R\$427.734.836,84	13,32%
Créditos para Amortização de Déficit Atuarial – INTRA OFSS (2)	R\$ 136.284.141,54	R\$ 134.109.821,71	R\$123.222.619,70	-8,12%
Provisões Matemáticas (3)	R\$ 479.364.080,13	R\$ 499.615.645,24	R\$510.346.283,79	2,15%
(+) Benefícios Concedidos	R\$ 332.453.056,19	R\$ 370.144.126,36	R\$392.544.682,02	6,05%
(+) Benefícios a Conceder	R\$ 146.911.023,94	R\$ 129.471.518,88	R\$117.801.601,77	-9,01%
Resultado Atuarial (4 = 1 + 2 - 3)	R\$ 1.287.154,26	R\$ 11.946.472,21	R\$40.611.172,75	239,94%
Índice de cobertura das PMP	71,84%	75,55%	84,44%	

Situação Atuarial:

Evolução do Déficit Atuarial



- ▶ **Déficit atuarial atual: R\$ 82.611.446,95.**
- ▶ **“Déficit atuarial”** significa que o INPREVID não dispõe de recursos HOJE para pagar todas as aposentadorias, quando todos os 1.445 servidores se aposentarem, e as pensões deles decorrentes, quando os servidores falecerem.
- ▶ Essa falta será suprida pelo Plano de Amortização do Déficit Atuarial, Lei nº 4.193/2023, com aportes mensais do Ente, para 2025, no valor de R\$ 639.939,66.

Situação Atuarial:

- ▶ Principal mudança para redução do déficit atuarial: **Reforma da Previdência Municipal** realizada em outubro de 2023 e aumento no número de servidores do quadro efetivo municipal.
- ▶ **Principais mudanças na reforma previdenciária:** tempo de contribuição, idade mínima para concessão de aposentadoria e fórmula de cálculo.

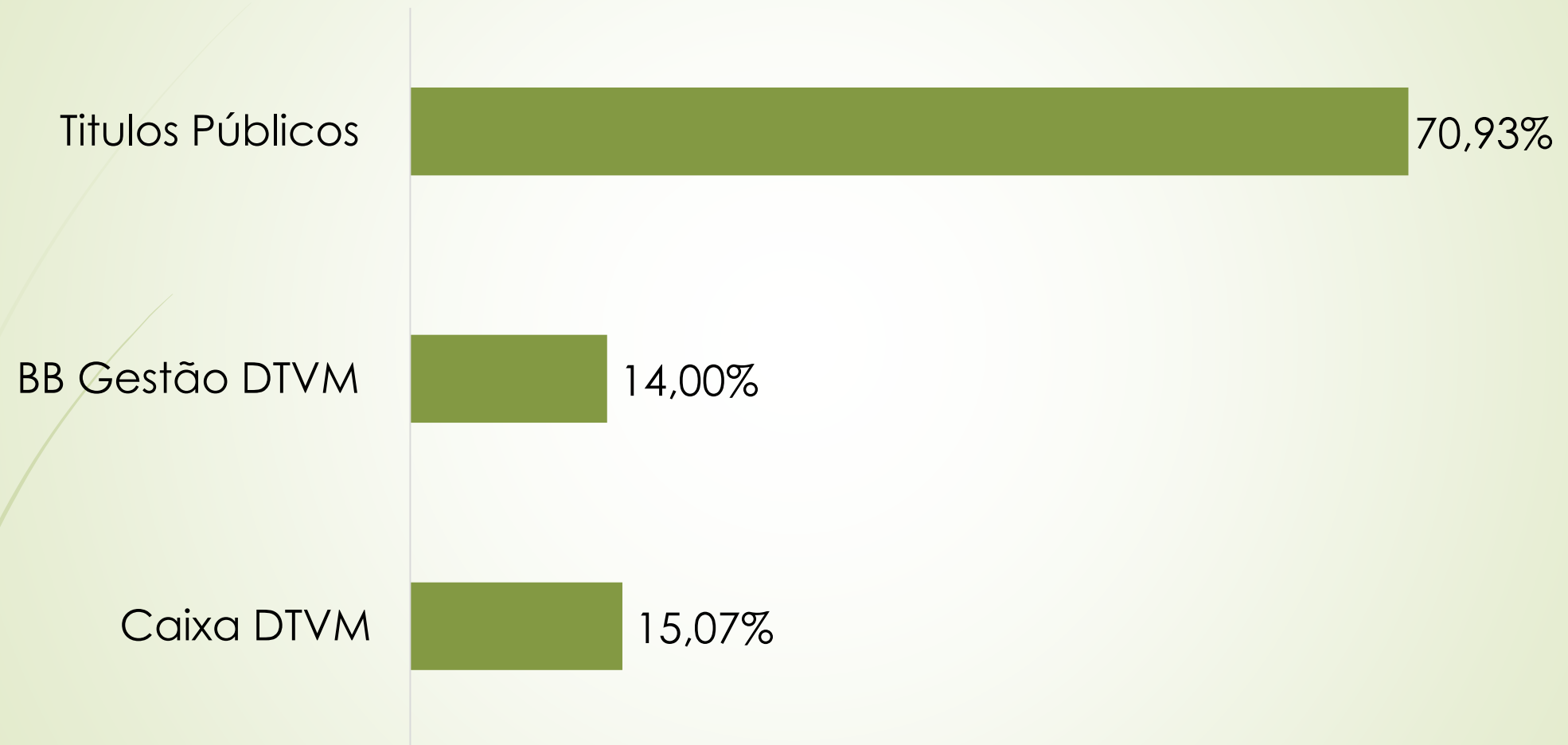
Investimentos:

- ▶ Os recursos do INPREVID são aplicados em fundos de investimentos, por meio de bancos oficiais, seguindo os limites estabelecidos na **Resolução CMN nº 5.272/2025**.

Segmentos e Tipos de Ativos	Estratégia Alvo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução
Art. 7 - Renda Fixa			100%	100%
7, I - Classes de FI/ETF 100% Títulos Públicos	30%	0%	100%	100%
7, II - Títulos Públicos OP ou Plataforma Eletrônica	0%	0%	80%	100%
7, III - Títulos Públicos Mercado de Balcão	70%	0%	80%	100%
7, IV - Operações Compromissadas	0%	0%	5%	5%
7, V - Classes de FI/ETF Renda Fixa	0%	0%	0%	0%
7, VI - Ativos Emissão Inst. Bancárias	0%	0%	0%	0%
7, VII - Classes de FI RF Crédito Privado	0%	0%	0%	0%
7, VIII - Classes de FI Lei nº 12.431/2011	0%	0%	0%	0%
7, IX - Subclasses Sênior FIDC	0%	0%	0%	0%

Segmentos e Tipos de Ativos	Estratégia Alvo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução
Art. 8 - Renda Variável			0%	0%
8, I - Classes de FI Ações	0%	0%	0%	0%
8, II - Classes de ETF Ações	0%	0%	0%	0%
8, III - Classes de ETF BDR Ações	0%	0%	0%	0%
8, IV - Classes de ETF Internacional	0%	0%	0%	0%
Art. 9 - Investimentos no Exterior			0%	0%
9, I - Classes de FI RF Dívida Externa	0%	0%	0%	0%
9, II - Classes de FI Invest. Exterior Qualificados	0%	0%	0%	0%
9, III - Classes de FI Invest. Exterior Geral	0%	0%	0%	0%
Art. 10 - Investimentos Estruturados			0%	0%
10, I - Classes de FI Multimercado	0%	0%	0%	0%
10, II - Classes de FI Fiagro	0%	0%	0%	0%
10, III - Classes de FI Fundos de Participações	0%	0%	0%	0%
10, IV - Classes de FI Ações Mercado de Acesso	0%	0%	0%	0%
Art. 11 – Classe de Fundos Imobiliários			0%	0%
Art. 12 - Empréstimo Consignado			0%	10%

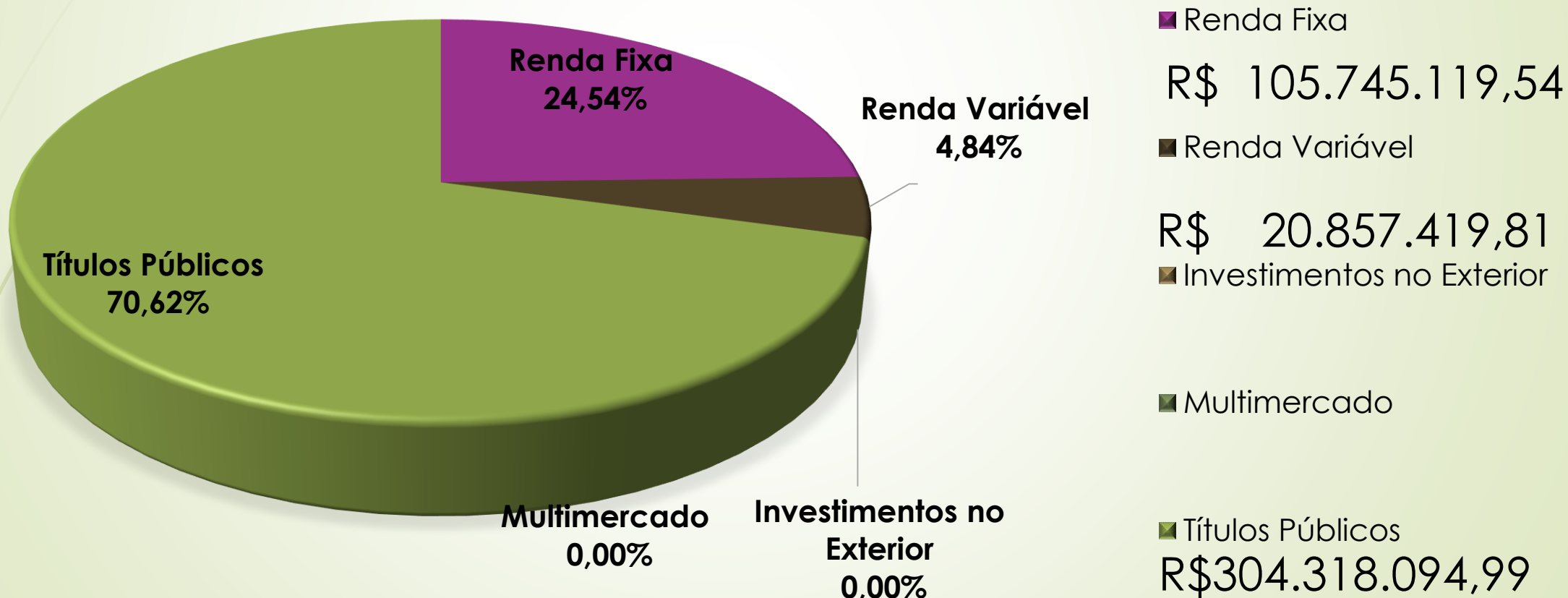
Distribuição da Carteira por Instituição Financeira



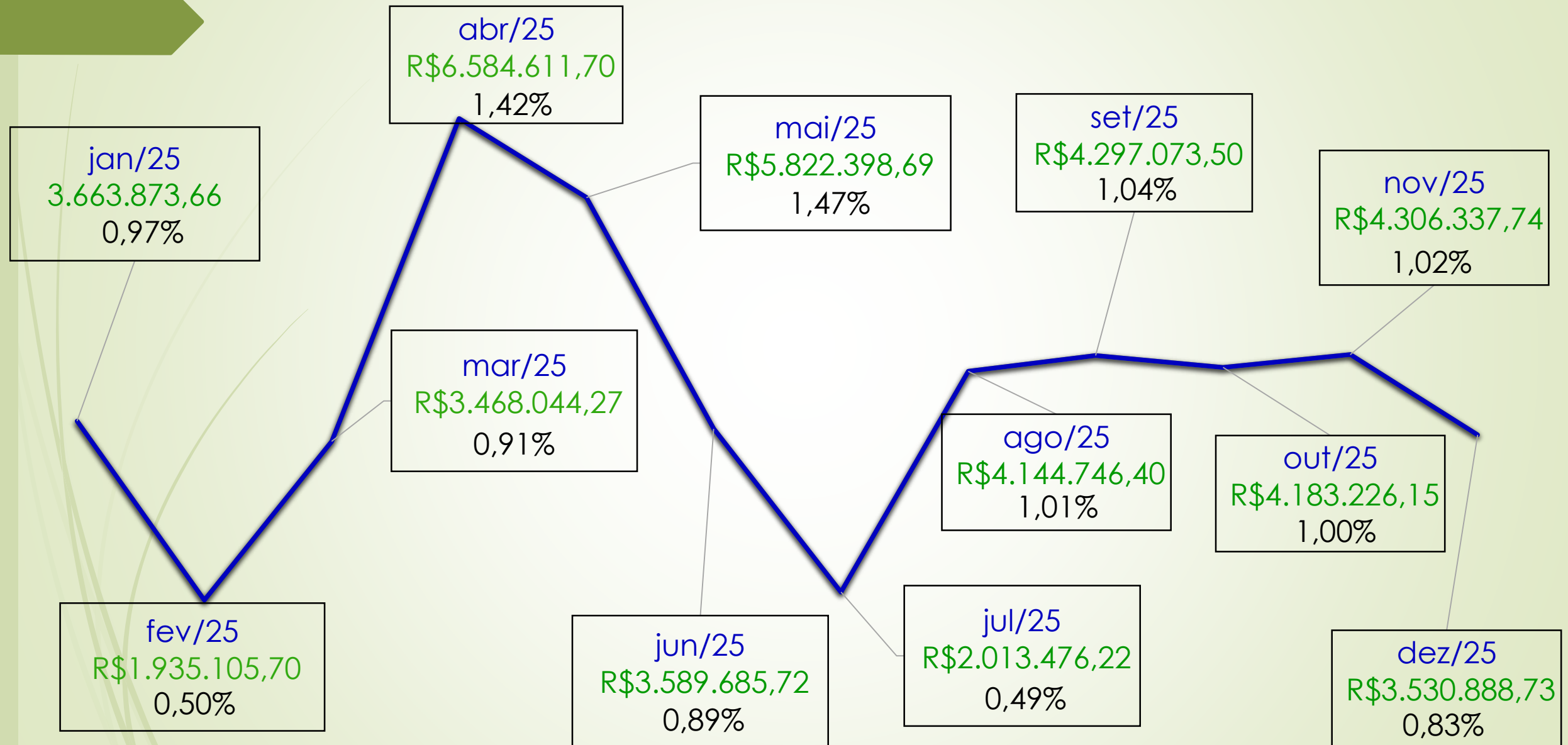
Disposição dos Investimentos em 12/2025:

- ▶ Recursos financeiros aplicados: **R\$ 430.920.634,34**.

DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA EM 12/2025



Rentabilidade dos Investimentos em 2025:



Rentabilidade total em 2025

R\$ 46.477.388,46

+12,17% a.a

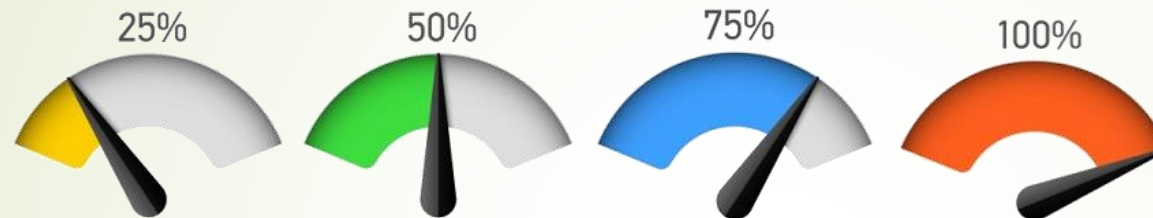
Meta para 2025: 9,02% a.a.

Meta para 2026: 5,5% + INPC, aproximadamente 9,83% a.a.

Taxa de Administração: 3% a. a. (das contribuições dos servidores ativos)

Índice de Situação Previdenciária:

PAINEL ISP-RPPS



- ▶ Em 2025, pelo terceiro ano consecutivo, o Município de Videira atingiu a nota mais alta, "**A**", no Índice de Situação Previdenciária do Ministério da Previdência Social;
- ▶ O índice leva em conta, entre outros:
 - ✓ Envio da informações previdenciárias e contábeis ao MPS;
 - ✓ Situação atuarial;
 - ✓ Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP;
 - ✓ Adesão ao Pró-Gestão-RPPS.

Certificação Conquistadas pelo INPREVID

- ▶ Pró-Gestão RPPS Nível I: Concedido em 29/10/2025;
- ▶ Esforço conjunto entre a Administração Municipal e o INPREVID.
- ▶ Certificação de Excelência em Compras Publicas 2025;

4	ENTE	SUBGRUPO	INDICADOR DE REGULARIDADE	INDICADOR ENVIO DE INFORMAÇÕES	INDICADOR DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	INDICADOR DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA (com aperfeiçoamentos)	INDICADOR ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	INDICADOR DE RESULTADO FINANCEIRO DA MEDIDA DE EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT ATUARIAL (novo)	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	INDICADOR DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	INDICADOR DE SUSTENTABILIDADE DAS PROVISÕES EM RELAÇÃO À RCL ou INDICADOR DE COMPROMETIMENTO ATUARIAL DA RCL (novoS)	INDICADOR DE REFORMA RPPS E VIGÊNCIA RPC (com aperfeiçoamentos)	CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA	INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL	CAPITAL		INDICADOR DE SUSTENTABILIDADE ATUARIAL DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS EM RELAÇÃO À RCL	INDICADOR DE COMPROMETIMENTO ATUARIAL DA RCL
1679	SALTO VELOSO - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	IV	N		A	A
1759	SÃO BENTO DO SUL - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	A	B	C	B	B	III	N		C	B
1778	SÃO FRANCISCO DO SUL - SC	MENOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	B	C	C	C	B	III	N		C	C
1788	SÃO JOÃO BATISTA - SC	MENOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	A	B	B	C	C	C	C	II	N		C	C
1804	SÃO JOSÉ - SC	MENOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	B	A	A	A	B	A	A	B	III	N		B	B
1857	SÃO PEDRO DE ALCÂNTARA - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	A	C	B	B	III	N		A	A
1955	TAIÓ - SC	MENOR MATURIDADE	A	A	B	A	C	B	B	C	A	B	C	B	C	II	N		B	B
2004	TIMBÓ - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	A	A	A	A	A	A	A	B	III	N		A	A
2005	TIMBÓ GRANDE - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	A	A	A	A	A	B	A	B	III	N		A	A
2112	VIDEIRA - SC	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	IV	N		A	A
2138																				
2139																				
2140																				
2141																				
2142																				

RESULTADO

GRUPOS

CRITÉRIOS

REGULARIDADE

ENVIOS

GESTÃO

ACUMULAÇÃO

SUFICIÊNCIA (NOVO)

RESULT FINANC EQUAC

COB ...



CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil certifica que a empresa:

INPREVID - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VIDEIRA

Endereço: Rua Florindo Pires, Nº 15, Sala 01, Bairro Alvorada,
Videira - SC, CEP 89562-034

Representante Legal da Unidade: **Vilso Vanz**
Vinculado ao ente federativo do Município de Videira
Representante do Ente Federativo: **Wilmar Carelli**

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

“Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”, instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a certificação institucional no

Nível I

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS 3.5, aprovado pela Portaria SRPC/MPS nº 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a partir do dia 17 de janeiro de 2024.

Validade do Certificado: 21/10/2028
Certificado Nº: CPG 121/2025





Goânia, 28 de Outubro de 2025
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goiânia – GO – CEP 74645-070



PORTAL DE COMPRAS PÚBLICAS

CERTIFICADO

EXCELÊNCIA EM COMPRAS PÚBLICAS 2025

20
25

É com grande satisfação que o Portal de Compras Públicas, reconhece a relevância de

**Instituto de Previdência Social dos Servidores
Públicos do Município de Videira**

durante o ano de 2025 em licitações realizadas com inovação e excelência através da plataforma do Portal, a fim de melhorar as necessidades e desenvolvimento da sua região.

Certificamos e reconhecemos a sua importância para o país.

Leonardo Cesar de Carvalho Ladeira

CEO do Portal de Compras Públicas

00/00
DE 2025

DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES:

- ▶ Site INPREVID: <https://inprevid.sc.gov.br/>
- ▶ Whatssap: (49) 3566-6415
- ▶ Cartilha do Servidor
- ▶ Panfleto Informativo

OBRIGADO!

Vilso Vanz
Presidente do INPREVID